



BIBLIO NOTICIAS

¿Por qué la presencia femenina es preponderante en la bibliotecología?

Pienso que la respuesta se encuentra en procesos históricos, económicos y culturales. Desde sus inicios como carrera universitaria, la bibliotecología ha sido una especialidad mayoritariamente femenina. Esta feminización no es casual: responde a la manera en que la sociedad ha jerarquizado el conocimiento y el trabajo según el género.

Un fenómeno concomitante fue el significativo incremento de bibliotecas públicas en los Estados Unidos a fines del siglo XIX y comienzos del XX. Estas instituciones no solo tenían una función educativa, sino también moral. Su misión era elevar al público, sacándolo de la ignorancia mediante lecturas consideradas “adecuadas” y alejándolo de aquellas vistas como peligrosas o inmorales. Las bibliotecas eran concebidas como espacios de disciplina y formación cívica. En ese contexto, el silencio y el orden eran valores centrales, y se consideraba que las mujeres poseían cualidades “naturales” para desempeñarse en estos entornos.

Se atribuía a las mujeres paciencia, disposición al orden y vocación de servicio. Sin embargo, al entenderse estas características como parte de su “naturaleza”, no se reconocían como competencias profesionales. Esto contribuyó a que sus salarios y su estatus fueran inferiores en comparación con otras profesiones. Asimismo, la división del trabajo dentro de las bibliotecas replicó estos prejuicios: a las mujeres se les asignaban tareas como la catalogación o la atención al público, mientras que los hombres ocupaban los cargos directivos, especialmente en las instituciones de mayor prestigio.

Tras la Segunda Guerra Mundial se incrementó la presencia masculina en la profesión, aunque las posiciones de poder continuaron concentrándose en un campo predominantemente femenino.

En suma, comprender la feminización de la bibliotecología implica analizar complejos procesos históricos, económicos y culturales. Aunque hoy más mujeres acceden a cargos directivos, persisten brechas salariales y de poder que invitan a seguir reflexionando sobre la estructura de la profesión.

Este es un tema abierto a distintas miradas. Invitamos al equipo del SB a compartir su opinión: ¿creen que esto seguirá siendo así o podría cambiar?

